



CITTA' DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 208	OGGETTO: Integrazione Piano annuale delle assunzioni 2012.
Del 20/12/2012	

L'anno duemiladodici, il giorno Venti del mese di Dicembre alle ore 18,00 nella Sede Comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge e rispettivamente presenti i sigg.	Presente	Assente
Massimo Umbertini Sindaco	SI	
Rita Dappi Assessore		SI
Beltramme Giulio “	SI	
Leopoldo Manni “	SI	
Angelo Lupi “	SI	
Silvia Mancini “		SI

Presiede il Signor Massimo Umbertini Sindaco -

Assiste il Vice Segretario Comunale Signor Dr. Giuseppe Scaramella

Su proposta dell'Assessore _____ / Sindaco

ACQUISITI I PARERI DEI RESPONSABILI DI DIPARTIMENTO

RESPONSABILE DEL I Dipartimento	Parere di regolarità tecnica: Favorevole Dr. Giuseppe Scaramella
IN DATA: 20/12/2012	
RESPONSABILE DEL II Dipartimento	Parere di regolarità contabile: favorevole nei limiti delle previsioni normative e contabili Dr.ssa Alessandra Galizia
IN DATA: 20/12/2012	

Visto l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 il quale dispone che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997 sopra citata;

Visto il comma 19 dell'art. 39 Legge 449/1997, il quale stabilisce che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1, del medesimo articolo finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese per il personale, all'accrescimento della efficienza, razionalizzazione del costo del lavoro pubblico mediante la cura della formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Visto l'art.89, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il quale testualmente recita: *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari"*

Visto l'art.5 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, in materia di autonomia organizzativa di ciascuna pubblica amministrazione;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 22/02/1999 relativa alla approvazione della prima programmazione triennale del fabbisogno di personale, la dotazione organica di questo Ente veniva ridotta a 78 unità, successivamente ancora ulteriormente diminuita a n. 68 unità con la successiva programmazione e piano annuale delle assunzioni approvata con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 21/05/2000, ridotta a 59 unità con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2001;

Che, a partire dall'anno 1999 (n.78 unità in dotazione organica) e per i successivi anni la dotazione organica è stata notevolmente diminuita, fino ad arrivare nel 2011 a 38 posti previsti in dotazione organica;

Rimarcata la situazione che vede questo Ente notevolmente sottodotato sul piano delle risorse umane così come si rileva paragonando il rapporto dipendenti in servizio n.38- popolazione 11.076 in essere nel Comune (n.1 dipendente ogni 291 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 16/03/2011 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto), n.1 dipendente ogni 122 abitanti, risulta che i dipendenti del Comune di Cave in base ai suddetti parametri dovrebbero essere almeno n. 90 e pertanto abbondantemente oltre il numero di dipendenti attualmente in servizio:

Considerato che nel corso degli anni a partire dall'anno 2004 ci sono state le seguenti cessazioni dal servizio:

Anno 2004: categoria D5 – Funzionario di Vigilanza; Categoria B – collaboratore;

Anno 2005: Categoria C – Vigile Urbano;

Anno 2006: Categoria C – Istruttore Amministrativo; Categoria C - Vigile Urbano;

Anno 2008: Categoria A – Operaio; Categoria A – Operaio; Categoria B1 per trasferimento in mobilità presso l' Acea Ato 2; Categoria B3 per trasferimento in mobilità presso l' Acea Ato 2; Categoria B1 esecutore; Categoria B3 autista-messo;

Anno 2009: Categoria B2 – Operaio; Categoria B1 è stato trasferito in mobilità presso il Ministero dell' Economia e delle Finanze;

Che per quanto sopra la normativa statale e regionale, con continui e ripetuti interventi, ha trasferito volta per volta ai comuni delle competenze in svariate materie; detto trasferimento di competenze nel loro complesso ha comportato notevoli problemi alla struttura amministrativa deputata a darvi attuazione; struttura amministrativa che nel corso degli anni a causa delle norme statali (blocco delle assunzioni) non si è potuta adeguare alle nuove esigenze e competenze attribuite, situazione aggravata dal fatto che a partire dalla seconda metà degli anni novanta il comune, a seguito del dissesto finanziario, ha ridotto notevolmente il numero di personale dipendente in dotazione organica con coincidente inizio di un periodo che ha visto il legislatore nazionale adottare disposizioni volte al contenimento e alla diminuzione di spesa di personale non tenendo conto degli enti che già in precedenza avevano proceduto ad applicare una corretta politica di spesa del personale e che paradossalmente sono stati poi i più penalizzati;

Che per quanto sopra esposto il carico di lavoro è aumentato notevolmente a fronte di una dotazione organica sotto dotata;

Dato atto che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e, anzi, risulta giusto l'ultimo rendiconto approvato, con deliberazione consiliare n. 18 del 03/04/2012, relativo all'esercizio 2011, in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e presenta, infine, un avanzo di amministrazione;

Considerato che la scelta circa le modalità di sopperire al fabbisogno di personale rientra nella discrezionalità di gestione dell'Ente, trattandosi di opzione organizzativa rimessa alla potestà amministrativa riservata dalla legge alla pubblica amministrazione;

Ritenuto altresì necessario effettuare la programmazione del fabbisogno di personale e individuare una dotazione organica rispettando l'esigenza di contenimento della spesa, ma anche l'esigenza di garantire il funzionamento degli uffici e servizi comunali, al fine di garantire le migliori modalità di erogazione dei servizi ai cittadini;

Che per quanto sopra con deliberazione di Giunta Comunale n.133 del 10/07/2012 si è proceduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012-2014 e il piano annuale delle assunzioni 2012;

Considerato che a seguito del piano annuale delle assunzioni:

- si è proceduto ad incrementare l'orario di lavoro di n.2 unità lavorative (istruttori ragionieri cat.C1) con il passaggio da 30 ore settimanali a 33 ore settimanali;
- si è proceduto ad assumere mediante trasferimento da altro ente n.1 vigile urbano Cat. C1, con orario di 18 ore settimanali;

Dato atto:

- che questo ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art.242 del D.Lgs. n.267/2000;
- che questo ente attualmente risulta sotto dotato (n.39 unità di personale in servizio) sul piano delle risorse umane, così come rilevato paragonando, il rapporto dipendenti-popolazione (n.1 dipendente ogni 283 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs.

enti in situazione di dissesto - 1/122), infatti in base a detto D.M. i dipendenti dovrebbero essere numero 90;

- che con la nuova dotazione organica il Comune di Cave rimane comunque sotto dotato sul piano delle risorse umane, come si rileva paragonando il rapporto dipendenti-popolazione (1/242) con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.l.gs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 09/12/2008 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto - 1/156);
- che, considerando la popolazione al 31/12/2011 n.11.076, il rapporto dipendenti-popolazione è di n.1 dipendente ogni 283 abitanti, in base all'attuale dotazione organica;

Che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;

Che il rapporto spese di personale – spese correnti per l'anno 2011 è del 26,039%;

Che nel corso dell'anno 2011 sono avvenute n.2 cessazioni dal servizio: n.1 (uno) categoria d4 (d1 giuridico – istruttore direttivo di vigilanza) e n.1 (uno) categoria B6 (B3 giuridico);

Considerato che il Responsabile della Polizia Locale ha rilevato la carenza di personale al fine di poter garantire il relativo servizio;

Che al momento non si ritiene possibile effettuare ulteriori assunzioni a tempo determinato;

Che per quanto sopra si ritiene opportuno incrementare l'orario di lavoro dell'attuale unità lavorativa a tempo parziale (n.1 vigile urbano categoria C1) con il passaggio dalle attuali 18 ore settimanali a 33 ore settimanali;

Visto l'art.14 del D.L. n. 78/2010;

Visti i pareri di regolarità tecnica del Responsabile del I Dipartimento ed il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del II Dipartimento;

DELIBERA

1. Di stabilire che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente;
2. Di integrare l'attuale piano annuale delle assunzioni prevedendo che l'orario a tempo parziale del Vigile Urbano - Categoria C1 - previsto in dotazione organica ed attualmente in servizio, venga modificato nel seguente modo: da 18 ore settimanali a 33 ore settimanali; la consistenza della dotazione organica rimane comunque invariata (n.39 unità);

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione.

DELIBERA

COMUNE DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA G.C. IN MERITO ALLA
INTEGRAZIONE DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI

Il Revisore, ai sensi dell'art. 239 del Tuel, è stato interessato in data 19 Dicembre c.a. ad esprimere il proprio parere relativamente al provvedimento di cui in oggetto e relativo alla integrazione del piano annuale delle assunzioni.

Considerato che:

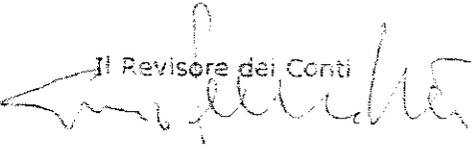
vengono posti sempre maggiori vincoli di spesa riguardante il personale con accentuati controlli sul contenimento della suddetta spesa che deve essere assoggettata costantemente a diminuzione esercizio per esercizio:

l'ente, in base ai rapporti nazionali popolazione/dipendenti, si dimostra sottodotato con le conseguenti carenze e difficoltà operative riguardo l'attuazione dei servizi per i cittadini; pur realizzando costantemente il contenimento della spesa di personale, si rendono necessari interventi riorganizzativi riguardanti la dislocazione oraria nel servizio dei Vigili Urbani; per quanto sopra

esprime il proprio parere favorevole

alla proposta in discorso che stabilisce l'integrazione del piano annuale delle assunzioni attraverso una diversa implementazione di orario, con passaggio da 18 a 33 ore settimanali, della figura di Vigile Urbano categoria C1

Cave(Rm), 20/12/2012

Il Revisore dei Conti


DI quanto sopra viene redatto il presente verbale

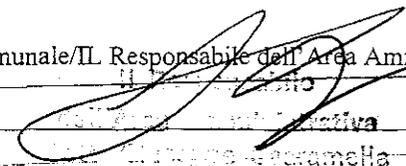
IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott. Giuseppe Scaramella)

IL SINDACO
F.to (Massimo Umbertini)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cave li 10 GEN. 2013

Il Segretario Comunale/Il Responsabile dell'Area Amm.va



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che, giusta attestazione del Messo Comunale, copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi

dal _____ al _____

Cave li _____

Il Segretario Comunale/Il Responsabile dell'Area Amm.va

Il Messo Comunale

**IL SOTTOSCRITTO
CERTIFICA**

Che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva:

Ai sensi dell'art. 134, 1° comma D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 in data _____

Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art.134 comma 3° D.Lgs. 18.8.2000, n.267)

Il Segretario Comunale/ Il Responsabile dell'Area Amm.va _____