



# CITTÀ DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 34

Del 05/02/2013

**OGGETTO:** Direttiva per l'istituzione del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". Art. 21 L. 183/2010.

L'anno duemilatredici , il giorno cinque del mese di febbraio alle ore 18,00 nella Sede Comunale, si è riunita

### LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge e rispettivamente presenti i sigg.	Presente	Assente
Massimo Umbertini Sindaco	SI	
Rita Dappi Assessore	SI	
Beltramme Giulio “	SI	
Leopoldo Manni “	SI	
Angelo Lupi “	SI	
Silvia Mancini	SI	

Presiede il Signor Massimo Umbertini Sindaco -

Assiste il Segretario Comunale Signor Dr.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Su proposta dell'Assessore \_\_\_\_\_ / Sindaco

### ACQUISITI I PARERI DEI RESPONSABILI DI SETTORE

RESPONSABILE DEL : I Dipartimento	PARERE : di regolarità tecnica : favorevole Dr. Giuseppe Scaramella
IN DATA: 0570172013	
RESPONSABILE DEL	PARERE :
IN DATA:	

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**DATO ATTO** che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

**EVIDENZIATO** inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**RILEVATO** che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria all'interno dell'amministrazione pubblica.

**DATO ATTO** che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della l. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

**RITENUTO** necessario, per i motivi sopra disposti di procedere all'approvazione di una direttiva che, avvii la costituzione del Comitato in oggetto;

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

Di stabilire che quanto in premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

- 1) Di stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari

Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia, sia composto come segue:

- n° 1 Rappresentante effettivo e n°1 Rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
- Rappresentanti effettivi e Rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i Dirigenti) a seguito di avviso di interpello per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;
- Di procedere alla predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
- Di demandare al Segretario Generale la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;
- Di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia adotterà, entro 60 giorni dalla sua costituzione, ai sensi del punto 3.4 della Direttiva succitata, il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, nonché la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;

#### LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione;

#### DELIBERA

2) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**

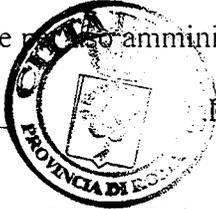
F.to Dr.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

**IL SINDACO**

F.to Massimo Umbertini

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cave li 05 APR. 2013



Il Segretario **IL SEGRETARIO** Responsabile dell'Area Amm.va  
**DIRETTORE GENERALE**  
*D.ssa Giosy Pierpaola Tomasello*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto certifica che, giusta relazione del Messo Comunale, copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Cave li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

Il Segretario Comunale/Il Responsabile dell'Area Amm.va

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva:

- Ai sensi dell'art. 134, 1° comma D. Lgs 18 Agosto 2000, n 267 in data \_\_\_\_\_
- Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3° D. Lgs 18/8/2000, n 267).

Il Segretario Comunale/Il Responsabile dell'Area Amministrativa

\_\_\_\_\_