



CITTA' DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 214

Del 30/12/2014

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016. Integrazione.

L'anno Duemilaquattordici, il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 17,25 nella Sede Comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge e rispettivamente presenti i sigg.	Presente	Assente
Angelo Lupi Sindaco	SI	
Rita Dappi Assessore		SI
Beltramme Giulio “		SI
Mauro Rossi “	SI	
Silvia Mancini “	SI	
Marco Taurone	SI	

Presiede il Signor Angelo Lupi Sindaco -

Assiste il Vice Segretario Comunale Signor Dr. Giuseppe Scaramella

Su proposta dell'Assessore _____ / Sindaco

ACQUISITI I PARERI DEI RESPONSABILI DI DIPARTIMENTO

RESPONSABILE DEL : I Dipartimento	PARERE: di regolarità tecnica favorevole. Dr. Giuseppe Scaramella
IN DATA: 30/12/2014	
RESPONSABILE DEL II Dipartimento	PARERE: compatibilmente con le disponibilità in materia si esprime parere favorevole: Dr.ssa Alessandra Galizia
IN DATA: 30/12/2014	

Visto l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 il quale dispone che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997 sopra citata;

Visto il comma 19 dell'art. 39 Legge 449/1997, il quale stabilisce che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1, del medesimo articolo finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese per il personale, all'accrescimento della efficienza, razionalizzazione del costo del lavoro pubblico mediante la cura della formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Visto l'art.89, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il quale testualmente recita: *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari"*

Visto l'art.5 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, in materia di autonomia organizzativa di ciascuna pubblica amministrazione;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 22/02/1999 relativa alla approvazione della prima programmazione triennale del fabbisogno di personale, la dotazione organica di questo Ente veniva ridotta a 78 unità, successivamente ancora ulteriormente diminuita a n. 68 unità con la successiva programmazione e piano annuale delle assunzioni approvata con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 21/05/2000, ridotta a 59 unità con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2001;

Che, a partire dall'anno 1999 (n.78 unità in dotazione organica) e per i successivi anni la dotazione organica è stata notevolmente diminuita, fino ad arrivare nel 2013 a 39 posti previsti in dotazione organica;

Rimarcata la situazione che vede questo Ente notevolmente sottodotato sul piano delle risorse umane così come si rileva paragonando il rapporto dipendenti in servizio n.39- popolazione 11.114 in essere nel Comune (n.1 dipendente ogni 284 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto), n.1 dipendente ogni 145 abitanti, risulta che i dipendenti del Comune di Cave in base ai suddetti parametri dovrebbero essere almeno n. 76 e pertanto abbondantemente oltre il numero di dipendenti attualmente in servizio;

Considerato che nel corso degli anni a partire dall'anno 2004 ci sono state le seguenti cessazioni dal servizio:

- Anno 2004: categoria D5 – Funzionario di Vigilanza; Categoria B – collaboratore;
- Anno 2005: Categoria C – Vigile Urbano;
- Anno 2006: Categoria C – Istruttore Amministrativo; Categoria C - Vigile Urbano;
- Anno 2007: Categoria B1 – Operaio;

Anno 2008: Categoria A – Operaio; Categoria A – Operaio; Categoria B1 per trasferimento in mobilità presso l’Acea Ato 2; Categoria B3 per trasferimento in mobilità presso l’Acea Ato 2; Categoria B1 esecutore; Categoria B3 autista-messo;

Anno 2009: Categoria B2 – Operaio; Categoria B1 è stato trasferito in mobilità presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze;

Anno 2011: Categoria D4 – Istruttore Direttivo Vigilanza; Categoria B6 - Autista Messo;

Anno 2014: Categoria C1 – Istruttore Amministrativo

Che per quanto sopra la normativa statale e regionale, con continui e ripetuti interventi, ha trasferito volta per volta ai comuni delle competenze in svariate materie; detto trasferimento di competenze nel loro complesso ha comportato notevoli problemi alla struttura amministrativa deputata a darvi attuazione; struttura amministrativa che nel corso degli anni a causa delle norme statali (blocco delle assunzioni) non si è potuta adeguare alle nuove esigenze e competenze attribuite, situazione aggravata dal fatto che a partire dalla seconda metà degli anni novanta il comune, a seguito del dissesto finanziario, ha ridotto notevolmente il numero di personale dipendente in dotazione organica con coincidente inizio di un periodo che ha visto il legislatore nazionale adottare disposizioni volte al contenimento e alla diminuzione di spesa di personale non tenendo conto degli enti che già in precedenza avevano proceduto ad applicare una corretta politica di spesa del personale e che paradossalmente sono stati poi i più penalizzati;

Che per quanto sopra esposto il carico di lavoro è aumentato notevolmente a fronte di una dotazione organica sotto dotata;

Dato atto che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e, anzi, risulta giusto l’ultimo rendiconto approvato, con deliberazione consiliare n. 09 del 30/04/2014, relativo all’esercizio 2013 , in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e presenta, infine, un avanzo di amministrazione;

Considerato che la scelta circa le modalità di sopperire al fabbisogno di personale rientra nella discrezionalità di gestione dell’Ente, trattandosi di opzione organizzativa rimessa alla potestà amministrativa riservata dalla legge alla pubblica amministrazione;

Dato atto che il decentramento amministrativo iniziato con la legge 59/1997 e attuato con D.Lgs.112/1998 e con successive norme statale e regionali, attribuisce al Comune, nell’ambito del principio di sussidiarietà, nuove ed importanti funzioni non più delegate ma proprie;

Che per quanto sopra con deliberazione di Giunta Comunale n.81 del 08/05/2014 si è proceduto ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014-2016 e il piano annuale delle assunzioni 2014;

Considerato che a seguito del piano annuale delle assunzioni:

- Si è proceduto ad incrementare l’orario di lavoro di n.1 unità lavorativa (istruttore ragioniere cat. C1) con il passaggio da 33 ore settimanali a 35 ore settimanali;
- Si è proceduto ad avviare le procedure per l’assunzione mediante l’istituto della mobilità di n.1 istruttore amministrativo Cat. C1;

Dato atto:

- che questo ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria di cui all’art.242 del D.Lgs. n.267/2000;
- che questo ente attualmente risulta sotto dotato (n.39 unità di personale in servizio) sul piano delle risorse umane, così come rilevato paragonando, il rapporto dipendenti-popolazione (n.1 dipendente ogni 284 abitanti), con quello indicato dall’art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto - 1/145), infatti in base a detto D.M. i dipendenti dovrebbero essere numero 76;

- che con la nuova dotazione organica il Comune di Cave rimane comunque sotto dotato sul piano delle risorse umane, come si rileva paragonando il rapporto dipendenti-popolazione (1/284) con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto - 1/145);
- che, considerando la popolazione al 31/12/2013 n.11.114, il rapporto dipendenti-popolazione è di n.1 dipendente ogni 284 abitanti, dopo l'approvazione della nuova dotazione organica;

Che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;

Che il rapporto spese di personale – spese correnti per l'anno 2013 è del 23%;

Che nel corso dell'anno 2015 ci sarà una cessazione dal servizio di n.1 (uno) dipendente - Vigile Urbano - categoria C posizione economica C5, per collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età;

Che il Responsabile della Polizia Locale ha rilevato la carenza di personale al fine di poter garantire il relativo servizio;

Che per quanto sopra si ritiene opportuno incrementare l'orario di lavoro dell'attuale unità lavorativa a tempo parziale (n.1 Vigile Urbano categoria C1) con il passaggio dalle attuali 33 ore settimanali a 35 ore settimanali;

Che inoltre necessita procedere alla sostituzione, con decorrenza 01/02/2015, del vigile urbano categoria C, che in pari data verrà collocato a riposo;

Visto l'art.14 del D.L. n. 78/2010;

Visto l'art.3, comma 5 quater del D.L. 24/06/2014 n°90, convertito nella legge 11 Agosto 2014, n°114 in base al quale, fermo restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5 8regioni ed enti locali sottoposti al patto di stabilità interno) la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014 nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015;

Considerato che nel corso dell'anno 2014 è cessato dal servizio n°1 unità lavorativa categoria C1 -- Istruttore Amministrativo e che il posto verrà ricoperto mediante l'istituto della mobilità esterna;

Che per quanto sopra si può attivare la procedura per la copertura di n°1 posto di Vigile Urbano – Categoria C1 con decorrenza 01/02/2015;

Visti i pareri di regolarità tecnica del Responsabile del I Dipartimento ed il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del II Dipartimento;

Visto il parere del Revisore dei Conti;

DELIBERA

1. Di stabilire che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente;
2. Di integrare, per quanto in premessa motivato, l'attuale piano annuale delle assunzioni prevedendo che l'orario a tempo parziale del Vigile Urbano – Categoria C1 – previsto in dotazione organica ed attualmente in servizio, venga modificato nel seguente modo: da 33 ore settimanali a 35 ore settimanali;
3. Di confermare, per quanto sopra motivato, la consistenza della dotazione organica di questo Ente in n.39 unità, poiché la vacanza del posto a seguito della cessazione dal servizio che avverrà nel corso dell'anno 2015 di n.1 (uno) dipendente - Vigile Urbano - categoria C1, verrà ricoperta, con decorrenza dal 01/02/2015;
4. di riservarsi la facoltà di revisionare periodicamente e comunque quando se ne ravvisi la necessità la dotazione organica e il programma delle assunzioni di cui al presente provvedimento in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, stabilendo che, ad ogni approvazione di bilancio preventivo di esercizio, il piano venga adeguato, in relazione alle effettive disponibilità economiche;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente;

CITTA' DI CAVE
(Prov. di Roma)

ALLEGATO "A" ALLA DELIBERA DELLA G.C. n° 214 DEL 30/12/2014

DOTAZIONE ORGANICA

N°	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA POSTO	CATEGORIA	NOMINATIVO DIPENDENTE POSTO VACANTE	MODALITA' COPERTURA POSTO	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
	DIRIGENTE TECNICO	a tempo indeterminato	DIRIGENTE	Zimpi Elio (incarico art.110 D.Lgs. 267/2000 - anno 2014/2019)				
1	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	a tempo indeterminato	DIRIGENTE	SCARAMELLA GIUSEPPE				
2	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	a tempo indeterminato	DIRIGENTE	GALIZIA ALESSANDRA				
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO	a tempo indeterminato	D	FAGIANI MARCELLO				
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO (di VIGILANZA)	a tempo indeterminato	D	MORONI FRANCO				
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	a tempo indeterminato	D	FOSCHI ANTONELLA				
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	a tempo indeterminato	D3	TUDINI ANTONIO				
7	ISTRUTTORE DIRETTIVO	a tempo indeterminato	D	MORICONI MASSIMO				
8	ASSISTENTE SOCIALE	a tempo indeterminato	D	PROIETTI SIMONE				
9	ISTRUTTORE GEOMETRA (18 ORE SETTIMANALI)	a tempo indeterminato	C	VISANI FRANCESCO MARIA				
10	ISTRUTTORE GEOMETRA	a tempo indeterminato	C	CHIARUCCI GIULIANO				
11	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	CHIALASTRI ANNA MARIA				
12	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	(posto vacante dal 01/11/2014 per collocamento a riposo)	MOBILITA'	X		
13	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	MASTROTUCCI MAURIZIO				
14	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	CIPRARI FLAVIO				
15	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	LUCARELLI LILIANA				
16	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	MARIANI FRANCO				
17	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	VELLUTI GIULIO				
18	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	MARRA LUCIA NATALIA				
19	ISTRUTTORE	a tempo indeterminato	C	CHIERISINI PAOLA				
20	ISTRUTTORE RAGIONIERE	a tempo indeterminato	C	SICIGNANO MARIO				
21	ISTRUTTORE RAGIONIERE	a tempo indeterminato	C	CHIALASTRI NELLO (posto vacante dal 01/02/2015)	MOBILITA'/ASSUNZIONE SCORRIMENTO GRADUATORIA		X	
22	VIGILE URBANO	a tempo indeterminato	C	LETTERIELLO ELESINA				
23	VIGILE URBANO	a tempo indeterminato	C	TREDICINI VALENTINA				
24	VIGILE URBANO	a tempo indeterminato	C	FORNARI ANTONIO				
25	VIGILE URBANO	a tempo indeterminato	C	GIGLI VALERIO				
26	VIGILE URBANO (da 33 a 35 ore settimanali)	a tempo indeterminato	C	UNIOLI TITO LIVIO	(passaggio da 33 a 35 ore settimanali)	X		
27	VIGILE URBANO	a tempo indeterminato	C	BIANCHI CLAUDIO				
28	COLLABORATORE	a tempo indeterminato	B3	RONCI STEFANO				
29	OPERAI SPECIALIZZATO-COND. MACCH.	a tempo indeterminato	B3					
30	COMPLESSE	a tempo indeterminato	B	TABOLACCI DANIELA				
31	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	UNIOLI ROSSANA				
32	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	MANNI NADIA				
33	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	BRUNI MARIA TERESA				
34	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	RICCARDI ANNA				
35	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	ZAMPATORI SIMONE				
36	ESECUTORE	a tempo indeterminato	B	BONDIOLI BARBARA				
37	OPERATORE	a tempo indeterminato	A	MANCUSO ANGELA				
38	OPERATORE	a tempo indeterminato	A	GRAZIOSI LUIGI	Cessato il 17/12/2014			
39	OPERATORE	a tempo indeterminato	A	MAGNESI UGO				

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giuseppe Scaramella

IL SINDACO
F.to Angelo Lupi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cave li 14 GEN. 2015



Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va
Il Responsabile

dell'Area Amministrativa
Dott. Giuseppe Scaramella

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che, giusta attestazione del Messo Comunale, copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi

Dal _____ Al _____

Cave li _____

Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va

Il Messo Comunale



IL SOTTOSCRITTO CERTIFICA

Che la presente deliberazione

È divenuta esecutiva:

- Ai sensi dell'art. 134, 1° comma D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 in data _____
- Dopo il decimo giorno della sua pubblicazione (art. 134 comma 3° D.Lgs: 18. 8. 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va