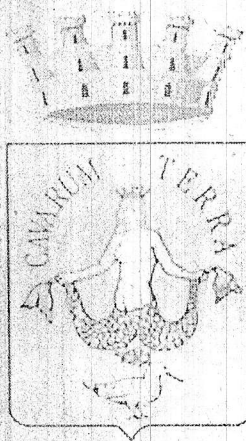


ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

C.O./G.M. n° 122 del 20/8/2015
Il Segretario Comunale ~~Direttore Generale~~



Città di Cave

Comune della città metropolitana di Roma Capitale

Relazione della performance

Anno 2014

Premessa

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Comune, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 45 del 9 aprile 2015 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione, sottoscritta al tavolo sindacale nel mese di novembre 2013 con decorrenza di applicazione dall'esercizio 2014, per le valutazioni del 2014 ;
2. Delibera di Giunta Comunale per approvazione del Piano della Performance del triennio 2014-2017 ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs. n. 139 del 13.12.2012 ed assegnazione degli obiettivi di gestione;
3. Nomina dell'O.V. i con Decreti del Sindaco
4. Approvazione da parte della Giunta Comunale dell'ipotesi di accordo del CID 2014 - parte economica e determinazione del responsabile dell' Area Economico finanziaria di approvazione del fondo per il salario accessorio;

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2014 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT ora Anac) per rendere il Ciclo della performance trasparente e leggibile , allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.V.

Notizie di scenario

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 11.129

1.2 Frazioni geografiche n. 5

1.3 Superficie Comune (Kmq) 17,88

Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in 3 Dipartimenti ognuno affidato ad un Dirigente ed un settore extra dipartimentale (la Polizia Locale), guidato da una Posizione Organizzativa con funzioni dirigenziali

I tre dipartimenti sono così organizzati:

I DIPARTIMENTO

AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO – ATTIVITA' PRODUTTIVE – SCUOLA SERVIZI
ALLA PERSONA E ALLA COLLETTIVITA' - INFORMATICA

II DIPARTIMENTO

ECONOMICO - FINANZIARIO - TRIBUTI - DEMANIO E PATRIMONIO

III DIPARTIMENTO

LAVORI PUBBLICI – TECNICO MANUTENTIVO – GESTIONE DEL TERRITORIO -
AMBIENTE

La dotazione organica del Comune di Cave è riportata nella seguente tabella:

Qualifica	Totale
DIRIGENTI	3
CAT. D (di cui 2 P.O.)	6
CAT. C	18
CAT. B	9
CAT. A	3
TOTALE	39

PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Fonte Nuova. La metodologia operativa adottata da questa Amministrazione, è esplicitamente adeguata ai principi della normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 186 del 24 ottobre 2013, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2014/2016, approvata con Delibera di Consiglio comunale n. 34/2014, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2014/2016, approvato con lo stesso atto C.C. n. 34/2014 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica trattandosi di prima elaborazione di tale documento, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e

raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, approvato con delibera di Giunta comunale, si precisa che ad ogni Responsabile di Apicale sono assegnati uno o più obiettivi operativi caratterizzati da un diverso grado e contenuto di attività strategiche o di gestione; inoltre vi è la possibilità che alcuni obiettivi possono riguardare trasversalmente aree diverse qualora ciò sia funzionale alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Comunale con proprio atto ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

L'Amministrazione si avvale dell'Organismo di valutazione nominato con decreti del Sindaco. In accordo con lo stesso OV si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito: è stato dunque elaborato un unico documento denominato "Sistema di Valutazione" comprendente le schede di valutazione dei dirigenti, del personale incaricato di Posizione Organizzativa e del restante personale.

Alla base del nuovo sistema di valutazione è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di Cave. Il nuovo sistema di valutazione viene adottato per la prima volta nell'anno 2014 per la verifica delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2014; la valutazione è effettuata dall'Organismo di Valutazione (OV).

3.2 La rilevazione degli obiettivi del Piano Esecutivo Di Gestione (Piano delle Performance)

Sulla base delle relazioni fornite dai responsabili di servizio e sui riscontri effettuati sulle attività dell'Ente è possibile definire complessivamente una performance positiva per tutto l'Ente. La particolare situazione creata dall'elezione della nuova amministrazione e dello slittamento delle date di approvazione del Bilancio Pluriennale e del Bilancio di Previsione del 2014, ha portato a non esplicitare completamente nei documenti programmatici tutte le potenzialità operative e strategiche. Si auspica che il 2015 possa godere di una migliore e più approfondita programmazione strategica anche in considerazione del nuovo sistema dei controlli definito dalla nuova formulazione dell'art. 148 del TUEL che, a partire dal 2015 diventa pienamente operativo per il Comune di Cave.

Nel dettaglio si allega il risultato del monitoraggio della performance dell'Ente organizzato in tre documenti:

Allegato A: Lista degli obiettivi del piano della performance con grado di realizzazione rilevato

Allegato B: Schede di monitoraggio dei singoli obiettivi del piano della performance

Allegato C: Valutazione della performance generale dell'Ente e della performance di settore.

Tali documenti, approvati dalla Giunta Comunale e validati dal Nucleo di Valutazione, saranno utilizzati per la valutazione delle prestazioni dei dipendenti del Comune di Cave ai fini dell'erogazione delle indennità di risultato e dei premi collegati alla produttività.

3.3 Considerazioni finali

A fronte dei sintetici risultati esposti negli allegati e sulla base delle relazioni dei responsabili di settore, si ritiene che la performance organizzativa considerata complessivamente per l'Ente e per le sue articolazioni organizzative principali, possa essere considerata pienamente raggiunta in relazione alle aspettative programmate. La performance generale quindi è da ritenersi assolta nelle aspettative, anche in considerazione delle difficoltà dovute al continuo protrarsi dell'esercizio provvisorio, difficoltà riconosciute tra l'altro nella delibera N. 23 /SEZAUT/2013/INP del 14 ottobre 2013 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti.

Sulla base delle considerazioni suesposte l'OdV procede separatamente ad effettuare la valutazione dei responsabili ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato ai sensi del vigente regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Il Segretario Generale

dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Allegati

Tabella Calcolo Performance Generale e di Settore

Lista Sintetica del monitoraggio degli obiettivi

Schede di dettaglio degli obiettivi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 1 descrizione Effettuare l'indagine del benessere Organizzativo

Struttura di vertice I Dipartimento

Nome formula scopo note	Numero indagini On-line attivate sul sito	Programma strategico	Miglioramento macchina amministrativa	eseguito SI
		Individuazione strumenti di somministrazione questionari	Scelta dello strumento	
		Somministrazione indagine	Indagine somministrata	eseguito SI
		Raccolta ed analisi dei dati	rapporto finale	eseguito SI

Valore atteso >2

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014 1

Percentuale realizzazione totale

60 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

La seconda analisi del benessere organizzativo sarà effettuata nel corso del 2015 ad una distanza di almeno 6 mesi dalla prima. Hanno risposto all'indagine 26 dipendenti su 39 invitati consentendo di avere un risultato rappresentativo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi		Obiettivo		descrizione		Valorizzazione Museo Civico Ferri	
Struttura di vertice	I Dipartimento	Programma strategico	Politiche culturali e d'attrazione turistica				
Nome	Rispetto tempi di fase	Bando per ricerca disponibilità	Approvazione e pubblicazione			eseguito	SI
formula		Formazione graduatoria	approvazione			eseguito	SI
scopo		Assegnazione alle attività	Inizio attività			eseguito	No
note							
Valore atteso	SI						
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014	SI	Richiesta Servizio Civile Nazionale	Domanda presentata			eseguito	SI
		Richiesta inserimento sistema museale regionale	Inserimento ottenuto			eseguito	SI
		Partecipazione ai bandi di finanziamento	Domande presentate			eseguito	SI

Percentuale realizzazione totale

90 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

In attesa dell'assegnazione definitiva da parte di Garanzia Giovani (Regione Lazio)

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 3 descrizione Trasparenza del personale

Struttura di vertice I Dipartimento

Programma strategico Rapporto con il cittadino

Definizione degli obblighi di trasparenza

Nome Obblighi assoluti
formula
scopo
note

eseguito SI

Ricerca documentazione

eseguito SI

Pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente

eseguito SI

Valore atteso SI

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014 SI

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Complete le pubblicazioni del personale

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Le tradizioni culturali	
Obiettivo	4	descrizione		
Struttura di vertice I Dipartimento				
Nome	Num manifestazioni programmate	Programma strategico	Politiche culturali e d'attrazione turistica	
formula		Definire il piano annuale delle manifestazioni	Piano presentato	eseguito SI
scopo		Coinvolgere le associazioni locali nella realizzazione del piano	num associazioni coinvolte	eseguito SI
note		Finanziare le manifestazioni	definizione dei budget di finanziamento	eseguito SI
Valore atteso	>3			
VALORE RILEVATO AL 31/12/2014 4				
Percentuale realizzazione totale				
100 %				
Percentuale riferita alle attività per il 2014				
100 %				
Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo				
Obiettivo concluso correttamente				
Il Responsabile della struttura di vertice Dott Giuseppe Scaramella				

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Contrasto all'usura ed al debito		
			Obiettivo	5	descrizione
Struttura di vertice			Politiche sociali		
I Dipartimento			Programma strategico		
Nome			Definizione criteri erogazione sportello antiusura		
formula			Istruttoria richieste		
scopo			Istruttoria completata		
note			Approvazione graduatoria		
			eseguito SI		
			eseguito SI		
			eseguito SI		

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014 15

Percentuale realizzazione totale
100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014
100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo
Utilizzato tutto il fondo di rotazione. Progetto concluso positivamente

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Recupero entrate extra-tributarie	
Struttura di vertice		1 Dipartimento	Obiettivo	6 descrizione
			Programma strategico	Miglioramento macchina amministrativa
Nome	Num pagamenti irregolari		Analisi pagamenti pervenuti	Evidenziazione pagamenti mancanti o irregolari
formula	Rapporto tra pagamenti irregolari/totale			
scopo				
note				
Valore atteso	>15%			
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014	17.5%			
Percentuale realizzazione totale				
100 %				
Percentuale riferita alle attività per il 2014				
100 %				
Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo				
Trasmessi atti al Cep per le procedure di riscossione per 32244 euro di cui 5660 incassati pari al 17,5%				

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott Giuseppe Scaramella

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi		Sportello on-line dell'ufficio tributi			
Struttura di vertice	Il Dipartimento	Obiettivo	7	descrizione	Ufficio Unico delle Entrate
		Programma strategico		Messa a disposizione procedure sul	procedure a disposizione
					eseguito SI

formula

scopo

note

Valore atteso >500

VALORE RILEVATO AL
31/12 /2014 2500

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Alessandra Galizia

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Aggiornamento Piattaforme MEF

descrizione

Obiettivo 8

Struttura di vertice Il Dipartimento

Programma strategico Miglioramento macchina amministrativa

Ricerca fatture

eseguito SI

Nome Fatture registrate

formula

scopo

note

Verifica presupposti

eseguito SI

Registrazione sulla piattaforma Mepa

eseguito SI

Valore atteso >100

VALORE RILEVATO AL 31/12/2014 500

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

1115 fatture registrate

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Alessandra Galizia

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 9

descrizione

Attuazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance

Struttura di vertice Il Dipartimento

Programma strategico Miglioramento macchina amministrativa

Rilevazione attuazione obiettivi

eseguito SI

Nome Rilevazioni effettuate
formula

scopo
note rilevazione della realizzazione obiettivi

Valore atteso 1

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014 1

Percentuale realizzazione totale
100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014
100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Alessandra Galizia

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Definizione della nuova regolamentazione dei tributi locali	
Struttura di vertice	Il Dipartimento	Obiettivo	10	descrizione
Nome regolamenti approvati		Programma strategico	Ufficio Unico delle Entrate	
formula		Approvazione regolamento TASI	regolamento approvato	eseguito SI
scopo		Approvazione Regolamento TARI	regolamento approvato	eseguito SI
note		Approvazione regolamento IMU	regolamento approvato	eseguito SI
Valore atteso	2 su 3			
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014	3 su 3			
Percentuale realizzazione totale				
100 %				
Percentuale riferita alle attività per il 2014				
100 %				
Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo regolamenti approvati e validi				

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Alessandra Galizia

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 11 descrizione Gestione e riqualificazione illuminazione pubblica

Struttura di vertice III Dipartimento

Programma strategico Trasformazioni territoriali

Nome Rispetto tempi di fase
formula
scopo
note

Individuazione aree Proposta d'individuazione
Stima dei costi di realizzazione studio fattibilità
Verifica compatibilità economica fondi reperiti

eseguito SI
eseguito SI
eseguito SI

Valore atteso Si per 4 su 5

VALORE RILEVATO AL
31/12 /2014

Indizione e svolgimento gara

Gara esperita

eseguito In corso

Affidamento lavori

Lavori affidati

eseguito No

Percentuale realizzazione totale

80 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

90 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Gara bandita a dicembre in corso di espletamento

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Obiettivo	12	descrizione	Miglioramento collegamenti ecologici (piste ciclabili e pedonali) tra i quartieri
Struttura di vertice			III Dipartimento		Programma strategico	Sicurezza
					Stima dei costi di realizzazione	studio fattibilità
						eseguito SI
					Verifica compatibilità economica	fondi reperiti
						eseguito SI
					Indizione e svolgimento gara	gara esperita
						eseguito No

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Obiettivo	descrizione	Monitoraggio discariche abusive e bonifica siti
Struttura di vertice	III Dipartimento		Programma strategico	Rifiuti e risparmio energetico	
Nome	Rispetto tempi di fase		Studio delle soluzioni migliorative	Proposta migliorativa	eseguito SI
formula			Definizione delle modalità e dei costi per l'implementazione dei miglioramenti	piano finanziario	eseguito In corso
scopo			modifica capitolato raccolta differenziata	delibera di modifica del capitolato	eseguito In corso
note			Avvio nuove modalità di raccolta	sottoscrizione nuovo capitolato	eseguito No
Valore atteso	Si				
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014					
Percentuale realizzazione totale					
60 %					
Percentuale riferita alle attività per il 2014					
90 %					
Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo					
Progetto di video sorveglianza delle aree sensibili del territorio (studio effettuato) in corso la valutazione dei costi, studio ulteriore differenziazione rifiuti organici in corso					
L'obiettivo vrà la sua conclusione nel corso del 205					

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Messa in sicurezza delle scuole

Obiettivo descrizione

Struttura di vertice III Dipartimento

Programma strategico Sicurezza

Proposta individuazione area eseguito SI

Nome Rispetto tempi delle fasi

formula

scopo

note

Ricerca fornitori per interventi diretti anche in somma urgenza

ricerca di mercato

eseguito SI

Affidamento lavori di sistemazione somma urgenza

contratto lavori

eseguito SI

Valore atteso SI

Predisposizione progetto esso in sicurezza Palestra scuola comunale

progetto

eseguito SI

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Verifiche di lavori immediati sulle strutture scolastiche al fine di eliminare pericoli cogenti

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Struttura di vertice III Dipartimento

Obiettivo		13	descrizione	Riduzione dei costi di energetici	
Programma strategico		Miglioramento macchina amministrativa			
Nome	Riduzione complessiva utenze	Censimento delle utenze elettriche in uso all'Amministrazione			eseguito SI
formula					
scopo		Verifica rispondenza contratto alle esigenze			eseguito SI
note		Proposta di ottimizzazione			eseguito SI
Valore atteso	<15%	Elenco utenze contrattualizzate			
		analisi delle utenze			
		relazione finale con quantificazione risparmi			

VALORE RILEVATO AL
31/12/2014

Percentuale realizzazione totale
90 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014
100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo
E' in corso di attuazione la proposta di ottimizzazione

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Ampliamento caserma stazione CC	
	Obiettivo	14	descrizione	
Struttura di vertice	III Dipartimento	Programma strategico	Sicurezza	
Nome	Affidamento lavori entro	Progettazione		progetto formato eseguito
formula		redazione bando		procedura gara definita eseguito
scopo		Gestione gara ed affidamento		gestione gara eseguito
note		verifica lavori e collaudo		Verifica lavori eseguito
Valore atteso				
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014				
Percentuale realizzazione totale				
0 %				
Percentuale riferita alle attività per il 2014				
0 %				
Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo				
Obiettivo annullato per indisponibilità del Ministero della Difesa a collaborare				

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Riquadrificazione ex sede Comunale	
Struttura di vertice	III Dipartimento	Obiettivo	15	descrizione
Nome	chiusura lavori entro	Programma strategico	Politiche sociali	
formula		verifica stato avanzamento lavori		redazione verbale di verifica
scopo		predisposizione convenzione di affidamento e gestione		convenzione redatta
note		verifica e collaudo fine lavori		verbale collaudo
		sceita del soggetto gestore		procedura di scelta effettuata
		sotioscrizione convenzione ed avvio servizio		convenzione sottoscritta

Valore atteso 31/12/2014

30 %

Percentuale realizzazione totale

60 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

I lavori termineranno presumibilmente entro il 2015 causa variante corso d'opera (causa degrado strutturale della copertura) l'obiettivo slitta nel 2015-2016

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi		Obiettivo	16	descrizione	Concessione costruzione cimitero	
Struttura di vertice	III Dipartimento	Programma strategico	Trasformazioni territoriali			
Nome rispetto tempistica		Individuazione strumenti di gestione	strumenti individuati		eseguito SI	
formula		predisposizione capitolati tecnici		capitolati predisposti	eseguito SI	
scopo		Attivazione procedure di selezione		Procedura attivata	eseguito SI	
note		individuazione soggetto concessionario		soggetto individuato	eseguito SI	
Valore atteso	entro il	Affidamento aree ed inizio lavori		concessione affidata	eseguito In corso	

VALORE RILEVATO AL
31/12/2014

Percentuale realizzazione totale

80 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

L'affidamento avverrà alla conclusione delle procedure (conferenza dei servizi) per la messa in sicurezza della strada d'accesso alla zone

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Iter predisposizione PUCG

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 17 descrizione

Struttura di vertice III Dipartimento

Trasformazioni territoriali

Programma strategico

deliberazione criteri generali

Delibera CC

eseguito SI

Nome rispetto tempistica

formula

scopo

note

predisposizione atti per scelta professionista incaricato

atti predisposti

eseguito SI

affidamento studio preliminare

studio affidato

eseguito SI

Valore atteso

VALORE RILEVATO AL
31/12 /2014

Percentuale realizzazione totale

50 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il processo di definizione della variante urbanistica

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott. Elio Zimpi

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Struttura di vertice CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Obiettivo 19 descrizione

Interventi formativi della PL presso le scuole

Programma strategico Sicurezza

Personale individuato e compiti assegnati

eseguito

Individuazione del personale coinvolto

Nome Numero studenti scuola primaria coinvolti

formula

scopo

note

Individuazione della popolazione scolastica target in collaborazione con i dirigenti scolastici

Definizione ciclo interventi

eseguito

Predisposizione lezioni

eseguito

predisposizione materiali didattici

Valore atteso >50

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014

Erogazione interventi formativi

Lezioni svolte

eseguito

Percentuale realizzazione totale

%

Percentuale riferita alle attività per il 2014

%

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Obiettivo sospeso per assenza di risorse assegnate e mancato coordinamento con la direzione didattica

Il Responsabile della struttura di vertice
Comandante Moroni Franco

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Obiettivo	20	descrizione	Progetto di coordinamento delle forze di polizia
Struttura di vertice		CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	Programma strategico	Sicurezza		
			Istituzione tavolo di coordinamento		Tavolo formalizzato	eseguito
Nome	Numero interventi coordinati	interforze				
formula						
scopo						Documento con aree e modalità d'intervento
note						eseguito
						Calendario degli interventi
Valore atteso	>8					eseguito
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014		20				

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi Sicurezza Urbana

Struttura di vertice CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Obiettivo 21 descrizione

Programma strategico Sicurezza

eseguito SI

Potenziamento dei controlli durante il periodo estivo (sicurezza stradale e sicurezza pubblica);

eseguito SI

Potenziamento del servizio antincendio nel periodo estivo (maggiore controllo terreni incolti);

Valore atteso >50

VALORE RILEVATO AL 80
31/12 /2014

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

eseguiti controlli e pattugliamenti

Il Responsabile della struttura di vertice
Comandante Moroni Franco

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi			Trasparenza Amministrativa	
Obiettivo		22	descrizione	
Struttura di vertice		Segretario Comunale		
Nome	Copertura obblighi	Programma strategico		
formula	Num. obblighi assegnati/Num. obblighi	Rapporto con il cittadino		
scopo		Individuazione obblighi di pubblicazione		
note		Assegnazione obblighi		
Valore atteso	>95%	Formazione operatori		
VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014	100%	Approvazione piano trasparenza		
		Delibera di consiglio		
		formazione erogata		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		
		eseguito SI		

Il Responsabile della struttura di vertice
Dot.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Struttura di vertice Segretario Comunale

Obiettivo descrizione Sistema dei controlli

Programma strategico Rapporto con il cittadino

Nome formula scopo note	Numero sedute di controllo	Individuazione del sistema di supporto ai controlli	Ricerca sistemi di supporto	eseguito SI
		Avvio del sistema dei controlli	Acquisizione ed attivazione sistema di supporto	eseguito SI
		relazione semestrale	produzione relazione controlli	eseguito SI

Valore atteso 2

VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014 2

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo	23	descrizione	Monitoraggio ed aggiornamento del Piano Triennale Anticorruzione ed integrazione dei contenuti del vigente Piano Triennale della Trasparenza
-----------	----	-------------	--

Struttura di vertice Segretario Comunale

Programma strategico Rapporto con il cittadino

Individuazione aree di rischio

aree individuate

eseguito SI

Nome N. Aree di rischio individuate

formula

scopo

note

Predisposizione piano provvisorio

Piano formulato

eseguito SI

Valore atteso >4

VALORE RILEVATO AL 31/12/2014 6

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
-Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 24 Amministrazione Aperta descrizione

Struttura di vertice Tutti i settori

Programma strategico Rapporto con il cittadino

Nome formula scopo note	Rispetto obblighi pubblicazione Num Obblighi assolti/Num. Obblighi assegnati	Definizione degli obblighi di pubblicazione per singolo dipartimento	Assegnazione obblighi	eseguito SI
		Individuazione responsabile raccolta	Individuazione responsabili raccolta	eseguito SI
		Individuazione responsabile della pubblicazione	individuazione responsabile	eseguito SI
		Pubblicazione dati	Pubblicazione effettuata	eseguito SI

Valore atteso >95%

VALORE RILEVATO AL 31/12/2014 90%

Percentuale realizzazione totale
90 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

90 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi Obiettivo 25 descrizione Attivare la procedura informatica per la gestione degli atti amministrativi di tutti i settori

Struttura di vertice		Tutti i settori		Programma strategico	Rapporto con il cittadino	
Nome	Formazione erogata per dipendente			Definire il piano di formazione	piano formulato	eseguito SI
formula	Num.dip formati/num tot ore formazione			Avvio della procedura per il I Dip	Avvio I dip	eseguito SI
scopo	note			Avvio della procedura per il II Dip	Avvio II Dip	eseguito SI
Valore atteso	>0,2			Avvio della procedura per il III Dip	Avvio III Dip	eseguito SI
	VALORE RILEVATO AL 31/12 /2014		0,5	Avvio della procedura per PL	Avvio PL	eseguito SI

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Tutti i dipartimenti utilizzano la procedura informatica per la gestione degli atti amministrativi

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo descrizione Certificazione dei crediti

Struttura di vertice Tutti i settori

Programma strategico Miglioramento macchina amministrativa

Ricerca delle fatture ricevute

Elenco fatture

eseguito SI

Nome

formula

scopo

note

Verifica della correttezza (liquida ed esigibile)

Validazione fatture

eseguito SI

Inserimento nel portale MEF

Inserimento

eseguito SI

Valore atteso

VALORE RILEVATO AL
31/12/2014

Percentuale realizzazione totale

100 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Potenziare le forme d'integrazione delle procedure informatiche e di comunicazione

Obiettivo 26

descrizione

Struttura di vertice Tutti i settori

Programma strategico Potenziamento procedure informatiche

Ricerca soluzioni integrazione atti amministrativi

eseguito SI

Nome test positivo

formula

scopo

note

Realizzazione del Workflow

eseguito SI

Test procedure

eseguito SI

Valore atteso

VALORE RILEVATO AL
31/12 /2014

Percentuale realizzazione totale

80 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

100 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave - Rilevazione risultati obiettivi performance anno 2014

Rilevazione Raggiungimento obiettivi

Obiettivo 27 descrizione Riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi in funzione della nuova contabilità

Struttura di vertice Tutti i settori

Programma strategico Miglioramento macchina amministrativa

predisposizione modulistica

eseguito SI

Nome Cancellazione residui attivi

formula

scopo

note

verifica presupposti di mantenimento

eseguito SI

Cancellazione residui di dubbia esigibilità

eseguito SI

Valore atteso >10%

VALORE RILEVATO AL 31/12/2014

Percentuale realizzazione totale

85 %

Percentuale riferita alle attività per il 2014

85 %

Osservazioni in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento dell'obiettivo

percentuale residui eliminati 8,46%

Il Responsabile della struttura di vertice
Dott.ssa Giosy Pierpaola Tomasello

Comune di Cave

Obiettivi strategici piano della performance 2014-2016

Anno 2014

Dipartimento

Il Dipartimento

Obiettivo

Sportello on-line dell'ufficio tributi

Migliorare gli adempimenti fiscali dei contribuenti tramite gli strumenti informatici

Percentuale per il 2014

100 %

7

Percentuale realizzazione totale

100 %

Obiettivo

Aggiornamento Piattaforme MEF

Verificare e registrare tutte le fatture sulle piattaforme Mef

Percentuale per il 2014

100 %

8

Percentuale realizzazione totale

100 %

Obiettivo

Attuazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance

Migliorare la misurazione della performance ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione

Percentuale per il 2014

100 %

9

Percentuale realizzazione totale

100 %

Obiettivo

Definizione della nuova regolamentazione dei tributi locali

Applicare i nuovi tributi prevedendo tutte quelle forme di flessibilità e personalizzazione richieste dagli organi

Percentuale per il 2014

100 %

10

Percentuale realizzazione totale

100 %

Comune di Cave

Obiettivi strategici piano della performance 2014-2016

Anno 2014

Dipartimento

I Dipartimento

Obiettivo

Effettuare l'indagine del benessere Organizzativo

Misurare il livello del benessere organizzativo dei dipendenti al fine di migliorare l'ambiente di lavoro

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

60%

Obiettivo

Valorizzazione Museo Civico Ferri

Svolgere tutte le attività atte a migliorare l'utilizzazione e la conoscenza del Museo Civico sezione Ferri

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

90%

Obiettivo

Trasparenza del personale

Aggiornamento delle pubblicazioni relative al personale dipendente sul sito dell'Ente e sulla piattaforma Perla

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

100%

Obiettivo

Le tradizioni culturali

Definire le manifestazioni culturali e tradizionali, di interesse turistico per migliorare e promuovere l'immagine della città

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

100%

Obiettivo

Contrasto all'usura ed al debito

Ridurre il disagio sociale delle categorie produttive

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

100%

Obiettivo

Recupero entrate extra-tributarie

Ricerca le risorse per far fronte ai servizi comunali

Percentuale per il 2014

100%

Percentuale realizzazione totale

100%

Comune di Cave

Dipartimento

III Dipartimento

Obiettivo

11

Gestione e riqualificazione illuminazione pubblica

Migliorare la pubblica illuminazione cittadina e nel contempo diminuire i consumi

Percentuale per il 2014
90%

Percentuale realizzazione totale

80 %

Obiettivo

12

Miglioramento collegamenti ecologici (piste ciclabili e pedonali) tra i quartieri.

Migliorare la circolazione e la sicurezza dei pedoni

Percentuale per il 2014
80%

Percentuale realizzazione totale

50 %

Obiettivo

Monitoraggio discariche abusive e bonifica siti

Controllo continuo del territorio al fine di avviare e completare il risanamento delle discariche spontanee

Percentuale per il 2014
90%

Percentuale realizzazione totale

60 %

Obiettivo

Messa in sicurezza delle scuole

Avviare il piano di manutenzione straordinaria per la messa in sicurezza delle scuole

Percentuale per il 2014
100%

Percentuale realizzazione totale

100 %

Obiettivo

13

Riduzione dei costi di energetici

Razionalizzare e verificare il complesso delle forniture di energia al fine di contenere i costi all'effettivo bisogno ed al miglior prezzo

Percentuale per il 2014
100%

Percentuale realizzazione totale

90 %

Obiettivo

14

Ampliamento caserma stazione CC

Fornire spazi adeguati per migliorare il presidio del territorio

Percentuale per il 2014
0%

Percentuale realizzazione totale

0 %

Obiettivo

15

Riqualificazione ex sede Comunale

Portare a termine la riqualificazione dell'ex sede comunale per poi renderla disponibile per l'erogazione di servizi di base di Sanità pubblica

Percentuale per il 2014
60%

Percentuale realizzazione totale

30 %

Comune di Cave

Anno 2014

Obiettivi strategici piano della performance 2014-2016

Concessione costruzione cimitero

Attivare la costruzione (ampliamento) del cimitero civico tramite strumenti di finanziamento alternativi

Percentuale per il 2014
100%

Obiettivo

16

Percentuale realizzazione totale

80 %

Iter predisposizione PUCG

Progettare il nuovo strumento urbanistico

Percentuale per il 2014
100%

Obiettivo

17

Percentuale realizzazione totale

50 %

Creazione polo scolastico scuola secondaria

Razionalizzare e rendere fruibili i servizi scolastici

Percentuale per il 2014
100%

Obiettivo

18

Percentuale realizzazione totale

30 %

Dipartimento

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Interventi formativi della PL presso le scuole

In collaborazione con i circoli didattici, gestire degli incontri formativi con i ragazzi delle scuole primarie e secondarie al fine di sviluppare i comportamenti corretti nei ragazzi

Percentuale per il 2014
%

Percentuale realizzazione totale

%

Progetto di coordinamento delle forze di polizia

Migliorare il presidio del territorio aumentando la sinergia con le forze di polizia presenti

Percentuale per il 2014
100%

Percentuale realizzazione totale

100 %

Sicurezza Urbana

Migliorare la percezione della sicurezza dei cittadini

Percentuale per il 2014
100%

Percentuale realizzazione totale

100 %

Dipartimento

Segretario Comunale

Trasparenza Amministrativa

Diffondere gli strumenti di trasparenza dell'attività amministrativa
come strumento per la diffusione della cultura della legalità

Percentuale per il 2014

100%

22

Percentuale realizzazione totale

100 %

Sistema dei controlli

Realizzazione del sistema relativo al controllo successivo di cui
all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000

Percentuale per il 2014

100%

Obiettivo

Percentuale realizzazione totale

100 %

Monitoraggio ed aggiornamento del Piano Triennale
Anticorruzione ed integrazione dei contenuti del vigente Piano
Triennale della TrasparenzaGarantire un adeguato livello di trasparenza, nonché lo sviluppo
della cultura della legalità.

Percentuale per il 2014

100%

Obiettivo

Percentuale realizzazione totale

100 %

23

Dipartimento		Tutti i settori			
		Amministrazione Aperta			
Obiettivo		Garantire tutti gli obblighi di pubblicazione e trasparenza		Percentuale per il 2014	
24				90 %	
				Percentuale realizzazione totale	
				90 %	
Obiettivo		Attivare la procedura informatica per la gestione degli atti amministrativi di tutti i settori		Percentuale per il 2014	
25		Rendere le procedura di produzione degli atti amministrativi completamente informatizzata al fine di migliorare la trasparenza, la correttezza e la tempestività degli atti		100 %	
				Percentuale realizzazione totale	
				100 %	
Obiettivo		Certificazione dei crediti		Percentuale per il 2014	
		Riconoscizione e censimento dei crediti liquidi ed esigibili dei fornitori (dl 35/2013)		100 %	
				Percentuale realizzazione totale	
				100 %	
Obiettivo		Potenziare le forme d'integrazione delle procedure informatiche e di comunicazione		Percentuale per il 2014	
26		Velocizzare il flusso delle informazioni e degli atti fra i settori del Comune		100 %	
				Percentuale realizzazione totale	
				80 %	
Obiettivo		Riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi in funzione della nuova contabilità		Percentuale per il 2014	
27		Verificare e ridurre i residui (specialmente quelli attivi) di dubbia esigibilità		85 %	
				Percentuale realizzazione totale	
				85 %	

Città di Cave

Organismo di valutazione

Vista la metodologia di valutazione della performance approvata con deliberazione di GM n. 179 del 08/07/2014 che stabilisce l'iter di valutazione dei risultati demandando all'Organismo stesso la valutazione della Relazione della Performance predisposta dal Segretario Generale;

Vista la della Relazione della Performance per l'anno 2014 predisposta dal Segretario Generale

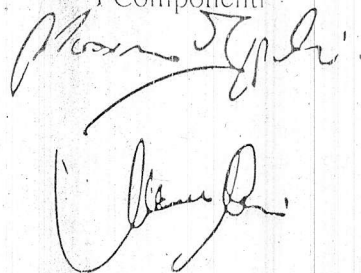
Ritenuto, dopo attenta verifica e discussione, la suddetta relazione completa nelle parti essenziali ed esauriente nell'illustrazione dei dati relativi alla gestione della performance per l'anno 2014;

Tutto ciò premesso, questo Organismo di Valutazione

PROPONE

il recepimento da parte della Giunta Comunale della Relazione sulla performance 2014 del Comune di Cave redatta dal Segretario Generale.

I Componenti



rif_org	descrizione	scopo	Percentuale per il 2014	Obiettivo ordine	% realizzazione	Peso nel settore	Peso Generale	Performance organizzativa generale	Performance di settore
I dipartimento									
1	Effettuare l'indagine del benessere Organizzativo	Misurare il livello del benessere organizzativo dei dipendenti al fine di migliorare l'ambiente di lavoro	100	1	60	6	2	3,45	15,00
1	Valorizzazione Museo Civico Ferri	Svolgere tutte le attività atte a migliorare l'utilizzazione e la conoscenza del Museo Civico sezione Ferri	100	2	90	8	2	3,45	20,00
1	Trasparenza del personale	Aggiornamento delle pubblicazioni relative al personale dipendente sul sito dell'Ente e sulla piattaforma Perla	100	3	100	6	2	3,45	15,00
1	Le tradizioni culturali	Definire le manifestazioni culturali e tradizionali, d'interesse turistico per migliorare e promuovere l'immagine della città	100	4	100	8	2	3,45	20,00
1	Contrasto all'usura ed al debito	Ridurre il disagio sociale delle categorie produttive	100	5	100	6	2	3,45	15,00
1	Recupero entrate extra-tributarie	Ricerca le risorse per far fronte ai servizi comunali	100	6	100	6	2	3,45	15,00
II dipartimento									
2	Sportello on-line dell'ufficio tributi	Migliorare gli adempimenti fiscali dei contribuenti tramite gli strumenti informatici	100	7	100	10	2	3,45	25,00
2	Aggiornamento Piattaforme MEF	Verificare e registrare tutte le fatture sulle piattaforme Mef	100	8	100	10	2	3,45	25,00
2	Attuazione del nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance	Migliorare la misurazione della performance ai fini del raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione	100	9	100	10	2	3,45	25,00
2	Definizione della nuova regolamentazione dei tributi locali	Applicare i nuovi tributi prevedendo tutte quelle forme di flessibilità e personalizzazione richieste dagli organi	100	10	100	10	2	3,45	25,00
							Performance dipartimento I		
							100,00		

III dipartimento					Performance dipartimento II					100,00
3	Gestione e riqualificazione illuminazione pubblica	Migliorare la pubblica illuminazione cittadina e nel contempo diminuire i consumi	90	11	80	5	2	3,10		11,25
3	Miglioramento collegamenti ecologici (piste ciclabili e pedonali) tra i quartieri	Migliorare la circolazione e la sicurezza dei pedoni	80	12	50	4	2	2,76		8,00
3	Monitoraggio discariche abusive e bonifica siti	Controllo continuo del territorio al fine di avviare e completare il risanamento delle discariche spontanee	90		50	4	2	3,10		9,00
3	Messa in sicurezza delle scuole	Avviare il piano di manutenzione straordinaria per la messa in sicurezza delle scuole	100		100	4	2	3,45		10,00
3	Riduzione dei costi di energetici	Razionalizzare e verificare il complesso delle forniture di energia al fine di contenere i costi all'effettivo bisogno ed al miglior prezzo	100	13	90	5	2	3,45		12,50
3	Ampliamento caserma stazione CC	Fornire spazi adeguati per migliorare il presidio del territorio	0	14	0	0	0	0,00		0,00
3	Riqualificazione ex sede Comunale	Portare a termine la riqualificazione dell'ex sede comunale per poi renderla disponibile per l'erogazione di servizi di base di Sanità pubblica	60	15	30	5	2	2,07		7,50
3	Concessione costruzione cimitero	Attivare la costruzione (ampliamento) del cimitero civico tramite strumenti di finanziamento alternativi	100	16	80	4	2	3,45		10,00
3	Iter predisposizione PUCG	Progettare il nuovo strumento urbanistico	100	17	50	5	2	3,45		12,50
3	Creazione polo scolastico scuola secondaria	Razionalizzare e rendere fruibili i servizi scolastici	100	18	30	4	2	3,45		10,00
Polizia Locale					Performance dipartimento III					90,75

4	Interventi formativi della PL presso le scuole	In collaborazione con i circoli didattici, gestire degli incontri formativi con i ragazzi delle scuole primarie e secondarie al fine di sviluppare i comportamenti corretti nei ragazzi	19	0	0	0,00	0,00
4	Progetto di coordinamento delle forze di polizia	Migliorare il presidio del territorio aumentando la sinergia con le forze di polizia presenti	20	100	20	3,45	50,00
4	Sicurezza Urbana	Migliorare la percezione della sicurezza dei cittadini	21	100	20	3,45	50,00
Segretario Generale							
5	Trasparenza Amministrativa	Diffondere gli strumenti di trasparenza dell'attività amministrativa come strumento per la diffusione della cultura della legalità	22	100	14	3,45	35,00
5	Sistema dei controlli	Realizzazione del sistema relativo al controllo successivo di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000		100	14	3,45	35,00
5	Monitoraggio ed aggiornamento del Piano Triennale Anticorruzione ed integrazione dei contenuti del vigente Piano Triennale della Trasparenza	Garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché lo sviluppo della cultura della legalità.	23	100	12	3,45	30,00
Obiettivi trasversali per tutti i settori							
6	Amministrazione Aperta	Garantire tutti gli obblighi di pubblicazione e trasparenza	24	90	2	3,10	0,00
6	Attivare la procedura informatica per la gestione degli atti amministrativi di tutti i settori	Rendere le procedure di produzione degli atti amministrativi completamente informatizzate al fine di migliorare la trasparenza, la correttezza e la tempestività degli atti	25	100	2	3,45	0,00
						Performance Segretario Generale	100,00

6 Certificazione dei crediti	Ricognizione e censimento dei crediti liquidi ed esigibili dei fornitori (dl 35/2013)	100	100	2	3,45	0,00
6 Potenziare le forme d'integrazione delle procedure informatiche e di comunicazione	Velocizzare il flusso delle informazioni e degli atti tra i settori del Comune	100	26	2	3,45	0,00
6 Riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi in funzione della nuova contabilità	Verificare e ridurre i residui (specialmente quelli attivi) di dubbia esigibilità	85	27	2	2,93	0,00
Performance Organizzativa					96,38	