



CITTA' DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 17 Del 26/01/2017	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019. Piano annuale delle assunzioni 2017.
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemiladiciassette, il giorno Ventisei del mese di Gennaio alle ore 18,10 nella Sede Comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge e rispettivamente presenti i sigg.	Presente	Assente
Angelo Lupi Sindaco	SI	
Rita Dappi Assessore		SI
Beltramme Giulio “	SI	
Marco Taurone “		SI
Mauro Rossi “	SI	
Silvia Mancini “	SI	

Presiede il Signor Angelo Lupi Sindaco -

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Giada De Francesco

Su proposta dell'Assessore _____ / Sindaco

ACQUISITI I PARERI DEI RESPONSABILI DI DIPARTIMENTO	
RESPONSABILE DEL : I Dip. IN DATA: 19/01/2017	PARERE: di regolarità contabile Favorevole: Dr. Giuseppe Scaramella
RESPONSABILE DEL: II Dip. IN DATA: 19/01/2017	PARERE: di regolarità contabile favorevole compatibilmente con gli strumenti di programmazione finanziaria: Dr.ssa Alessandra Galizia

Visto l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 il quale dispone che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Amministrazione o Ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997 sopra citata;

Visto il comma 19 dell'art. 39 Legge 449/1997, il quale stabilisce che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1, del medesimo articolo finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese per il personale, all'accrescimento della efficienza, razionalizzazione del costo del lavoro pubblico mediante la cura della formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;

Visto l'art.89, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, il quale testualmente recita: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*

Visto l'art.5 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, in materia di autonomia organizzativa di ciascuna pubblica amministrazione;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 22/02/1999 relativa alla approvazione della prima programmazione triennale del fabbisogno di personale, la dotazione organica di questo Ente veniva ridotta a 78 unità, successivamente ancora ulteriormente diminuita a n. 68 unità con la successiva programmazione e piano annuale delle assunzioni approvata con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 21/05/2000, ridotta a 59 unità con deliberazione di Giunta Comunale n. 30/2001;

Che, a partire dall'anno 1999 (n.78 unità in dotazione organica) e per i successivi anni la dotazione organica è stata notevolmente diminuita, fino ad arrivare nel 2016 a 39 posti previsti in dotazione organica;

Rimarcata la situazione che vede questo Ente notevolmente sottodotato sul piano delle risorse umane così come si rileva paragonando il rapporto dipendenti in servizio n.35- popolazione 11.398 in essere nel Comune (n.1 dipendente ogni 325 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto), n.1 dipendente ogni 145 abitanti, risulta che i dipendenti del Comune di Cave in base ai suddetti parametri dovrebbero essere almeno n. 78 e pertanto abbondantemente oltre il numero di dipendenti attualmente in servizio;

Considerato che nel corso degli anni a partire dall'anno 2004 ci sono state le seguenti cessazioni dal servizio:

- Anno 2004: categoria D5 – Funzionario di Vigilanza; Categoria B – collaboratore;
- Anno 2005: Categoria C – Vigile Urbano;
- Anno 2006: Categoria C – Istruttore Amministrativo; Categoria C - Vigile Urbano;
- Anno 2007: Categoria B1 – Operaio;

Anno 2008: Categoria A – Operaio; Categoria A – Operaio; Categoria B1 per trasferimento in mobilità presso l’Acea Ato 2; Categoria B3 per trasferimento in mobilità presso l’Acea Ato 2; Categoria B1 esecutore; Categoria B3 autista-messo;

Anno 2009: Categoria B2 – Operaio; Categoria B1 trasferito in mobilità presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze;

Anno 2011: Categoria D4 – Istruttore Direttivo Vigilanza; Categoria B6 - Autista Messo;

Anno 2014: Categoria C1 – Istruttore Amministrativo; Categoria A5 – Operaio;

Anno 2015: Categoria C5 – Vigile Urbano; Categoria D4 – Istruttore Direttivo

Anno 2016: Categoria C5 – Istruttore Amministrativo;

Che per quanto sopra la normativa statale e regionale, con continui e ripetuti interventi, ha trasferito volta per volta ai comuni delle competenze in svariate materie; detto trasferimento di competenze nel loro complesso ha comportato notevoli problemi alla struttura amministrativa deputata a darvi attuazione; struttura amministrativa che nel corso degli anni a causa delle norme statali (blocco delle assunzioni) non si è potuta adeguare alle nuove esigenze e competenze attribuite, situazione aggravata dal fatto che a partire dalla seconda metà degli anni novanta il comune, a seguito del dissesto finanziario, ha ridotto notevolmente il numero di personale dipendente in dotazione organica con coincidente inizio di un periodo che ha visto il legislatore nazionale adottare disposizioni volte al contenimento e alla diminuzione di spesa di personale non tenendo conto degli enti che già in precedenza avevano proceduto ad applicare una corretta politica di spesa del personale e che paradossalmente sono stati poi i più penalizzati;

Che per quanto sopra esposto il carico di lavoro è aumentato notevolmente a fronte di una dotazione organica sotto dotata;

Dato atto che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie e, anzi, risulta giusto l’ultimo rendiconto approvato, con deliberazione consiliare n. 14 del 28/4/2016, relativo all’esercizio 2015, in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e presenta, infine, un avanzo di amministrazione;

Considerato che la scelta circa le modalità di sopperire al fabbisogno di personale rientra nella discrezionalità di gestione dell’Ente, trattandosi di opzione organizzativa rimessa alla potestà amministrativa riservata dalla legge alla pubblica amministrazione;

Dato atto che il decentramento amministrativo iniziato con la legge 59/1997 e attuato con D.Lgs.112/1998 e con successive norme statale e regionali, attribuisce al Comune, nell’ambito del principio di sussidiarietà, nuove ed importanti funzioni non più delegate ma proprie;

Ritenuto altresì necessario effettuare la programmazione del fabbisogno di personale e individuare una dotazione organica rispettando l’esigenza di contenimento della spesa, ma anche l’esigenza di garantire il funzionamento degli uffici e servizi comunali, al fine di garantire le migliori modalità di erogazione dei servizi ai cittadini;

Dato atto che sarà comunque necessario prevedere la revisione periodica del presente piano in funzione di limitazioni o vincoli rilevanti derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, stabilendo che, ad ogni approvazione di bilancio preventivo di esercizio, il piano venga riadeguato, in relazione alle effettive disponibilità economiche;

Dato atto:

- che questo ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria di cui all’art.242 del D.Lgs. n.267/2000;
- che questo ente attualmente risulta sotto dotato (n.35 unità di personale in servizio) sul piano delle risorse umane, così come rilevato paragonando il rapporto dipendenti-popolazione (n.1

dipendente ogni 325 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto - 1/145), infatti in base a detto D.M. i dipendenti dovrebbero essere numero 78;

- che con la nuova dotazione organica il Comune di Cave rimane comunque sotto dotato sul piano delle risorse umane, come si rileva paragonando il rapporto dipendenti-popolazione (1/325) con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 24/07/2014 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto - 1/145);
- che, considerando la popolazione al 31/12/2016 n.11.398, il rapporto dipendenti-popolazione è di n.1 dipendente ogni 325 abitanti, dopo l'approvazione della nuova dotazione organica;

Che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non supera quello determinato per gli enti in condizione di dissesto;

Che in riferimento al rapporto spese di personale – spese correnti il dato ufficiale è relativo all'ultimo rendiconto approvato (anno 2015) ed è pari a 24,73 %;

Considerato che a seguito delle avvenute cessazioni dal servizio, si rende necessario procedere alla sostituzione dei dipendenti, ricorrendo all'istituto della mobilità (trasferimento da altro ente pubblico), all'istituto del comando o al concorso pubblico, previa disponibilità effettiva di bilancio;

Visto l'allegato piano annuale e programma triennale delle assunzioni di personale relativo agli anni 2017/2018/2019;

Visto l'art.14 del D.L. n. 78/2010;

Visti i pareri di regolarità tecnica del Responsabile del I Dipartimento ed il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del II Dipartimento;

D E L I B E R A

1. Di stabilire che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente;
2. Di determinare e confermare, per quanto sopra motivato, la consistenza della dotazione organica di questo Ente in n.39 unità;
3. Di riservarsi la facoltà di revisionare periodicamente, e comunque quando se ne ravvisi la necessità la dotazione organica e il programma delle assunzioni di cui al presente provvedimento in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale, stabilendo che, ad ogni approvazione di bilancio preventivo di esercizio, il piano sarà adeguato, in relazione alle effettive disponibilità economiche;
4. Di dare atto che in merito alla copertura di ogni singolo posto vacante si procederà con successivo atto e previa verifica della possibilità di procedere in tal senso.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi della normativa vigente;

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Giada De Francesco

IL SINDACO
F.to Angelo Lupi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cave li 08 FEB 2017
Amm.va



Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area

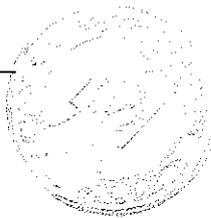
Giada De Francesco
Segretario Generale
Municipalità Pinerolo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che, giusta attestazione del Messo Comunale, copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi

Dal _____ Al _____

Cave li _____
dell'Area Amm.va



Il Segretario Comunale / Il Responsabile

Giada De Francesco
Segretario Generale
Municipalità Pinerolo

Il Messo Comunale

IL SOTTOSCRITTO CERTIFICA

Che la presente deliberazione

È divenuta esecutiva:

Ai sensi dell'art. 134, 1° comma D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 in data _____

Dopo il decimo giorno della sua pubblicazione (art. 134 comma 3° D.Lgs: 18. 8. 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va