



CITTA' DI CAVE

PROVINCIA DI ROMA

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 5

OGGETTO: Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze del personale. Anno 2019.

Del 08/01/2019

L'anno Duemiladiciannove, il giorno otto del mese di Gennaio alle ore 18,10 nella Sede Comunale, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nelle forme di legge e rispettivamente presenti i sigg.	Presente	Assente
Angelo Lupi Sindaco	SI	
Rita Dappi Assessore	SI	
Beltramme Giulio “	SI	
Marco Taurone “	SI	
Silvia Mancini “	SI	
Mauro Rossi	SI	

Presiede il Signor Angelo Lupi Sindaco -

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Giada De Francesco

Su proposta dell'Assessore _____ / Sindaco

ACQUISITI I PARERI DEI RESPONSABILI DI SETTORE

RESPONSABILE DEL : I Dipartimento	PARERE : di regolarità tecnica favorevole: Dr. Giuseppe Scaramella
IN DATA: 04/01/2019	
RESPONSABILE DEL	PARERE :
IN DATA:	

PREMESSO che l'art.16, della Legge 12 novembre 2011, n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), ha modificato l'art.33, del D.Lgs n.165/2001, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

CHE i primi tre commi del citato art. 33 prevedono che:

- “1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”.*

CHE la condizione di eccedenza si può rilevare dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal Legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente.

RILEVATO che dal confronto fra la dotazione organica, così rilevabile dall'ultimo piano annuale e programmazione triennale delle assunzioni dalle attuali presenze in servizio non emergono situazioni di soprannumerarietà di personale, anche in ragione del fatto che la dotazione presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative fortemente limitative delle assunzioni;

CHE la situazione attuale dell'ente presenta invece una situazione di carenza di personale poiché a partire dall'anno 1999 (n.78 unità in dotazione organica) e per i successivi anni la dotazione organica è stata notevolmente diminuita, fino ad arrivare nel 2018 a 33 posti previsti in dotazione organica e 33 dipendenti in servizio;

CHE la situazione che vede questo Ente notevolmente sottodotato sul piano delle risorse umane si rileva paragonando il rapporto dipendenti in servizio (n.32) - popolazione residente (11.427) in essere nel Comune (n.1 dipendente ogni 357 abitanti), con quello indicato dall'art.119, comma 3, del D.Lgs. 25/02/1995, n.77 (1/95) e con quello indicato nel D.M. 10/04/2017 (parametri validi per gli enti in situazione di dissesto) (n.1 dipendente ogni 158 abitanti), rapporti dai quali emerge che i dipendenti del Comune di Cave in base ai suddetti parametri dovrebbero essere almeno n. 72 e pertanto abbondantemente oltre il numero di dipendenti attualmente in servizio;

CHE copia del presente atto dovrà essere inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO altresì opportuno informare i soggetti sindacali;

VISTO il D.Lgs. 267 del 2000 e, in particolare, l'articolo 48, comma 3;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO lo statuto Comunale;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

Di stabilire che quanto in premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

Di dare atto che il Comune di Cave non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale con riferimento alle esigenze funzionali e alla condizione finanziaria dell'Ente, al contrario presenta situazioni di carenza di risorse umane;

Di dare atto che l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Di dare corso alla adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019 /2021 ;

Di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica copia della presente deliberazione;

Di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione;

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del TUEL n.267/2000.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Giada De Francesco

IL SINDACO

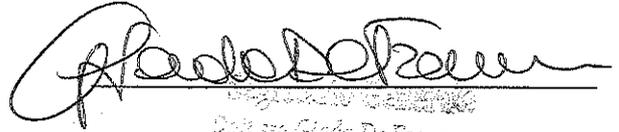
F.to Angelo Lupi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Cave li 21 GEN 2019



Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va


F.to Giada De Francesco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi

Dal _____ Al _____

Cave li _____

Il Messo Comunale

**IL SOTTOSCRITTO
CERTIFICA**

Che la presente deliberazione

È divenuta esecutiva:

- Ai sensi dell'art. 134, 1° comma D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 in data _____
- Dopo il decimo giorno della sua pubblicazione (art. 134 comma 3° D.Lgs: 18. 8. 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale / Il Responsabile dell'Area Amm.va
F.to Giada De Francesco