



CITTA' DI CAVE

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

Piazza Garibaldi, 6 - C.A.P. 00033

TEL 06. 95000822 FAX 06. 9581363

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SU CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Il sottoscritto Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica del Comune di Cave, subentrata a far data dal 01.12.2016 per effetto della nomina da Segretario Generale, per favorire la corretta certificazione dei costi da parte dell'organo di revisione contabile e consentire una consapevole decisione da parte della Giunta Comunale nell'approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 (parte normativa) e relativo alla parte economica 2019, rappresenta quanto segue.
Nel corso della seduta del 11.12.2019, le parti hanno siglato la pre-intesa relativa alla costituzione ed all'utilizzo del FES 2018.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di ccdi parte economica anno 2019 e normativa 2019/2021 sono state siglate in data 11.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Tale CCDI opera la distribuzione e ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2019 per la parte economica ed il triennio 2019-2021 per la parte normativa.
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica</u> Segretario comunale, con funzioni di Presidente: Dr.ssa Giada De Francesco (Presidente) Dr. Giuseppe Scaramella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

	<u>Parte sindacale</u> Badoni Rodolfo: CISL Mauro Navarra: CGIL <u>RSU –</u> Sig. Moroni Franco: R.S.U. Sig.ra Lucia Marra Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – CGIL FP –
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Schema di Contratto Parte normativa - 2019-2021 Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Istituti contrattuali: - indennità di comparto - indennità di disagio - indennità di rischio - indennità Ufficiale Anagrafe - indennità di reperibilità - compensi destinati al miglioramento dei servizi

Rispetto adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere di conformità ai vincoli di bilancio da parte dell'Organo di Revisione contabile ai sensi dell'art. 40 sexies D. Lgs 165/2001.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Sistema di Valutazione del Personale.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità quale parte integrante del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2019/2021 Per l'anno 2019 l'ente ha rispettato i parametri imposti dal Pareggio di Bilancio. Si è provveduto a pubblicare sul sito internet istituzionale dell'ente, nella sezione amministrazione trasparente, i seguenti dati: - La tabella 15 del Conto Annuale; - Il nominativo ed il cv del Nucleo di Valutazione; - Il cv dei Responsabili di Area e relativa retribuzione;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

In sede di preintesa, è stato approvato lo schema di contratto 2019-2021 ed in ordine alla disciplina delle indennità le parti concordano di rivedere i criteri a decorrere dal 01.01.2020 in sede di ripartizione della parte economica del Fondo.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017	€ 179.992,65
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 2.745,60
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.971,96
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.375,27
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 186.085,48
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 3 lett. k)</i>	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
<i>Art. 68 comma 1</i>	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 199,56
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 199,56

TOTALE	€ 186.285,04
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	€ 181.367,92
LIMITE FONDO 2016	€ 179.050,00
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	€ 2.317,92
TOTALE FONDO 2019	€ 183.967,12

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 14.370,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 40.143,59
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 14.797,41
INDENNITÀ DI TURNO	€ 13.000,00
REPERIBILITÀ	€ 2.900,00
STRAORDINARIO	€ 11.255,35
INDENNITÀ PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO E MANEGGIO VALORI)	
€ 1.500,00	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 42.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 34.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 10.000,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 183.967,12

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa 2019 - 2021 adegua il CCDI alla CCNL del 21.05.2019 e la parte economica- anno 2018 dispone la ripartizione a fini economici delle somme relative al fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

La coerenza tra la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa e le previsioni in materia di meritocrazia e premialità risulta garantita dall'applicazione delle previsioni contenute nel "Sistema di Misurazione e valutazione della performance" vigente nell'ente, che pone il miglioramento quali-quantitativi dei servizi, da intendersi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale delineati dall'ordinamento degli enti locali (decreto legislativo 267/2000) – RPP, PEG, PDO – predisposti in collegamento con gli indirizzi strategici dell'amministrazione (programma del Sindaco, piano di mandato), con un'attenzione non solo volta al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione per il miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali. Criteri di remunerazione: la valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance organizzative ed individuali, tiene conto della valutazione individuale del personale; della presenza in servizio; del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura organizzativa.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Sono previste progressioni per l’annualità 2019 nei limiti dello stanziamento di € 10.000,00 come previsto nel verbale in data 11.12.2019.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Per quanto sopra, si evidenzia che lo schema di utilizzo delle risorse relative al FES 2019 è conforme alle previsioni normative contenute nel D. Lgs 150/2009 e s.m.i ed ai vincoli di finanza pubblica.

Cave, 17.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Giada De Francesco

